










IB - Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale

Budget 2020

Negoziazione effettuata il 01/10/20 13:50:49



Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Agostino Ognibene		06/10/20 23:40:51	Antonio D'Urso		05/10/20 10:36:49

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
A		ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali			51,00	0,00			
A8		PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE			51,00	0,00			
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Perfomance media		>=	95	50	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,09	1	0	Il dato 3,09 è la performance 2018 CdG (DWH-Altri DB)	
B		QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO			10,00	0,00			
B3		Formazione			10,00	0,00			
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	10	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università	
C		OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO			4,00	0,00			
C1		Revisione Regolamenti, Procedure e Percorsi Sanitari Aziendali			4,00	0,00			
	REG_C1_074a	Incremento ricette dematerializzate. % ricette specialistica		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)	
	REG_C1_074b	Incremento ricette dematerializzate. % ricette farmaceutica		>=	90	2	0	CdG (DWH-Altri DB)	
D		BUON USO DELLE RISORSE			35,00	0,00			
D1		Costi			15,00	0,00			
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato		<=	14.703.311	15	0	a parità di attività CdG (DWH-Altri DB)	
D3		Costi del personale			20,00	0,00			
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		<=		5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Obt <= anno 2019 CdG (DWH-Altri DB)	

IB - Dipartimento Medicina di laboratorio e trasfusionale

Budget 2020

					Totali	100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE			35,00	0,00			
D3		Costi del personale			20,00	0,00			
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma		>=	100	5	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid".	Direttore Dipartimento Risorse Umane
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/2019 / N. teste totali al 31/12/2020		>=	1	10	0	Al netto delle assunzioni "emergenza Covid". Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo. Salvo anche eventuali compensazioni che possono essere effettuate nei 3 obiettivi del personale (Specialistica, Aggiuntiva, Dipendenti)	Direttore Dipartimento Risorse Umane